

Приложение
к приказу в ООО «ОГТ»
от 13.08.2025 № 21



Утверждено

Директор

Приказ от 13.08.2025 № 21

Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Онгласс Технолоджи»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом ООО «Онгласс Технолоджи» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г. Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Общества, в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Обществе.

1.3. Политика обязательна для соблюдения всеми сотрудниками Общества.

1.4. Все изменения и дополнения к Политике должны быть утверждены приказом руководителя Общества.

1.5. Для целей Политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупция и взяточничество являются одними из наиболее опасных явлений, которые не только подрывают демократические устои, принципы верховенства закона и честной конкуренции, но и объективно приводят к снижению качества жизни конечных потребителей продукции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Взятка получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Общества, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность; **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Получение взятки - получение работником Организации, лицом, выполняющим управленческие функции в Организации, лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по его указанию передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в полномочия соответствующего лица либо если оно в силу своего положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Дача взятки - дача взятки работнику Организации, лицу, выполняющему управленческие функции в Организации, лично или через посредника (в том числе когда взятка по его указанию передается иному физическому или юридическому лицу).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица работнику Организации, лицу, выполняющему управленческие функции в Организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица работником Организации, лицом, выполняющим управленческие функции в Организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими должностным или иным положением.

Предупреждение коррупции - деятельность Организации по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий,

порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их проявлениям и/или распространению.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества и лиц, выполняющих управленческие функции в Организации, высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями внедрения Политики в Обществе являются:

- а) противодействие и исключение коррупции внутри Общества, а также строгий контроль за соблюдением сотрудниками Обществом Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- б) минимизация рисков вовлечения Общества, руководства Общества и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- в) формирование у работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- г) обобщение и разъяснение основных требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении;
- д) установить обязанность работников Общества знать, соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

2.3. Задачи Политики в Обществе:

- а) разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Обществе;
- б) выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Общества в коррупционную деятельность;
- в) устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество в коррупционную деятельность;
- г) создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Общества;
- д) разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- г) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Обществу.

- б) Принцип личного примера руководства Общества: руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных ее подразделений, в частности.
- ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.
- з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Положения Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Организацией с такими лицами.

5. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

5.1. Работники Общества знакомятся с Политикой под подпись.

5.2. Соблюдение работником Общества требований Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель Общества и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

а) руководствоваться требованиями Политики и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Общества;

б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;

в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества.

5.4. Работник Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

а) незамедлительно информировать руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

б) незамедлительно информировать руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества;

в) сообщить руководителю Общества и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения;

г) уведомлять Общество, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

е) уведомлять Общество и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

ж) передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.

5.5. Ни при каких обстоятельствах руководители и работники Общества не могут совершать действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные, в частности:

а) обещать, предлагать или предоставлять, лично или через посредников Контрагентам, любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на принимаемые решения;

б) поручать, разрешать или одобрять предоставление, лично или через посредников Контрагентам, любой выгоды имущественного или неимущественного характера с целью повлиять на принимаемые решения;

в) требовать, соглашаться на получение или принимать, лично или через посредников от Контрагентов, любую выгоду имущественного или неимущественного характера с целью принятия определенного решения;

г) выступать в качестве посредника или иным образом содействовать осуществлению коррупционного правонарушения

5.6. Руководитель Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.

5.7. Руководитель Общества исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности организационной структуры Общества назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.8. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

а) подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;

б) подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

в) разработка и представление на утверждение Директора Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

г) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;

д) организация проведения оценки коррупционных рисков;

е) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных

правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

ж) организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

з) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

и) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

к) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;

л) организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

м) индивидуальное консультирование работников;

н) участие в организации антикоррупционной пропаганды;

о) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Общества.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

6.1. Общество требует от своих работников, а также лиц, выполняющих управленческие функции в Обществе, всех физических и/или юридических лиц, с которыми Общество вступает в гражданско-правовые отношения на договорной основе соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. Руководителю Общества или ответственному лицу могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц, как в устной, так и в письменной форме.

6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры до подписания трудового договора новые работники знакомятся под подпись с положениями Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

6.4. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике. Обучение

проводиться среди всех сотрудников, вовлеченных в процессы продажи продукции не реже одного раза в год.

6.5. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

6.6. Общество гарантирует анонимность для сотрудников, сообщающих о потенциально незаконных или неэтичных действиях.

6.7. Сотрудник, который полагает, что взятка, неподобающие выгоды или стимулирующие платежи были предоставлены или получены, обязан незамедлительно проинформировать специалиста Общества о фактах коррупционных действий сотрудников Общества или созданий условий для коррупционных возможностей внутри Общества. В целях обеспечения возможности для сотрудников Общества и ее контрагентов беспрепятственно направлять обращения о фактах нарушения законодательства о противодействии коррупции, нарушениях требований к поведению и случаях конфликта интересов, превышении должностных полномочий, фактах вымогательства, необоснованных запретах и ограничениях, допускаемых работниками, может круглосуточно направляться руководителю Общества.

6.8. Работники и руководители Общества не должны бездействовать или попустительствовать в случае, если им стало известно о коррупционных действиях, совершаемых сотрудниками Общества, либо о намерениях совершить такие действия.

6.9. Антикоррупционная работа Общества осуществляется при взаимодействии с контрагентами, которая заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Общество внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

7. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

7.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

7.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Обществе на регулярной основе.

7.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

а) представить деятельность Общества в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

б) выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
- должности в Обществе, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения,
- участие каких должностных лиц Общества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

7.5. На основании проведенного анализа может быть подготовлена «карта коррупционных рисков Общества» – сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

8. ПОДАРКИ И ГОСТЕПРИИМСТВО, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

8.1. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство. Работники и руководители Общества всегда должны помнить о том, что подарки и гостеприимство могут предоставляться исключительно в разумных пределах такие действия не должны создавать неправомерные преимущества и/или оказывать недопустимое влияние на получателей.

8.2. Допускается предоставление подарков, которые отвечают следующим критериям:

- а) подарок должен иметь оценочную стоимость 3 000 (три тысячи) рублей или ниже;
- б) подарок должен быть разумным и скромным;
- в) подарок должен преподноситься честно и бескорыстно, а не с целью получения каких-либо выгод или оказания недопустимого влияния на получателя;
- г) подарок должен вручаться открыто от имени Общества;
- д) подарок должен быть таким, чтобы получатель не считал его неуместным, либо оказывающим давление;
- е) подарок не должен иметь форму денежных средств или их эквивалента (подарочных/бонусных карт, ценных бумаг, чеков и др.);
- ж) подарки должны предоставляться к определенным событиям, включая личные, профессиональные и государственные праздники.

8.3. Гостеприимство может предоставляться только в соответствии с нижеуказанными принципами:

- а) гостеприимство не должно быть излишним и роскошным;
- б) гостеприимство должно быть разумным, обоснованным и предоставляться исключительно в деловых целях;
- в) характер и пределы проявляемого гостеприимства должны быть такими, чтобы получатель не считал его неуместным, либо оказывающим давление;
- г) в рамках деловых встреч и мероприятий допускается организовывать и оплачивать незначительные развлекательные мероприятия, которые являются уместными и однозначно вторичными к основной цели встречи/мероприятия, а также не оказывают недопустимого влияние на приглашенных;
- д) не допускается оплачивать расходы на проезд, проживание, питание, развлечения любых лиц, сопровождающих, приглашенных на деловую встречу или мероприятие.

8.4. Работникам и руководителям Общества запрещается:

- а) предлагать или принимать любые подарки, гостеприимство или другие выгоды оценочная стоимость которых превышает 3 000 (три тысячи) и которые могут предназначаться для оказания влияния на деловые решения, получения права на привилегии, таких как размещение заказа на поставку, лучшие расценки или более выгодные условия по сделкам, а также создания обязательств по осуществлению каких-либо ответных действий, или могут восприниматься в этом качестве;

- б) предлагать или принимать любые подарки в виде денежных средств или их эквивалента, например, лотерейных билетов, подарочных сертификатов, ваучеров, займов, гарантий, а также любого другого предоставления кредитов, акций или опционов;
 - в) предлагать или принимать любое гостеприимство, предусматривающее проживание или поездку за границу;
 - г) участвовать в качестве посредника в вышеперечисленных действиях. Иметь в виду, что посредник несет ответственность наравне с лицом, предлагающим\принимающим подарки.
 - д) обходить требования настоящей антикоррупционной политики относительно предоставления подарков и/или гостеприимства путем самостоятельной оплаты из собственных денежных средств;
- 8.5. Представительские расходы должны быть обоснованы, надлежащим образом задокументированы и подтверждаться необходимыми документами. Авансовые отчеты по израсходованным денежным средствам в рамках представительских расходов должны быть предоставлены в строгом соответствии с локальными актами Общества.

9. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

9.1. Внутренний контроль направлен на создание системы соблюдения законодательства РФ в сфере финансовой деятельности, внутренних процедур составления и исполнения бюджета (плана), повышение качества составления и достоверности бухгалтерской отчетности и ведения бухгалтерского учета, а также на повышение результативности использования средств бюджета.

9.2. Система внутреннего контроля Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, в том числе:

- а) проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- б) контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- в) проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

9.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

9.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного

риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий например:

- а) оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- б) предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- в) выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- г) закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- д) сомнительные платежи наличными.

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

10.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Общества либо при изменении требований применимого законодательства РФ директор организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

10.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

10.3. Если в результате изменения действующего законодательства РФ отдельные статьи Политики вступят с ней в противоречие, они утрачивают силу, преимущественную силу имеют положения действующего законодательства РФ.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

11.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

а) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

11.5. Руководителю Общества и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

12.1. Общество и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса

Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

12.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований Политики.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.